



REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **302** del 07/03/2022 del Registro delle Deliberazioni

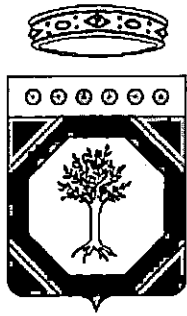
Codice CIFRA: APG/DEL/2022/00001

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

L'anno 2022 addì 07 del mese di Marzo, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti: Presidente Michele Emiliano V.Presidente Raffaele Piemontese Assessore Rosa Barone Assessore Alessandro Delli Noci Assessore Sebastiano G. Leo Assessore Gianfranco Lopane Assessore Anna G. Maraschio Assessore Anna Maurodinoia Assessore Rocco Palese Assessore Donato Pentassuglia Assessore Giovanni F. Stea	Nessuno assente.
---	-------------------------

Assiste alla seduta: il Segretario Generale Dott.ssa Anna Lobosco



REGIONE PUGLIA

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA

**SEZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI
GENERE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: APG/DEL/2022/00001

**OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di
gestione e di monitoraggio**

Il Presidente, su proposta della Consigliera per l'Attuazione del Programma e sulla base dell'istruttoria espletata dalla Dirigente di Sezione e confermata dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue:

Visti

La legge regionale n. 7 dell'8 marzo 2007 *Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita – lavoro in Puglia* con la quale la Regione Puglia ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso;

La D.G.R. n. ³⁵⁶~~351~~ dell'8 marzo 2021, recante le *Linee di indirizzo per la costruzione dell'Agenda di genere*, quale intervento di sistema, articolato e multidisciplinare, per colmare il divario di genere persistente e determinare una reale parità di accesso delle donne ai diritti costituzionalmente garantiti del lavoro e della qualità della vita, con l'intento di integrare la prospettiva di genere e i bisogni delle donne nei tavoli decisionali e nei percorsi di programmazione;

La D.G.R. n. 720 del 3 maggio 2021, recante *Approvazione Linee guida per la valutazione di impatto di genere. Costituzione del Gruppo di lavoro e avvio del confronto con il partenariato economico e sociale* che avvia un processo di confronto e valutazione della situazione attuale e della tendenza prevedibile a seguito dell'introduzione della politica/intervento/azione, effettuato sulla base di criteri rilevanti rispetto, al genere adottando una metodologia Ue;

La D.G.R. n. 1285 del 28 luglio 2021 recante *Approvazione primi indirizzi operativi per favorire l'eguaglianza di genere attraverso gli appalti pubblici (Gender Responsive Public Procurement)*, al fine di avviare il percorso di recepimento in Puglia della Comunicazione della Commissione "Acquisti sociali - Una guida alla considerazione degli aspetti sociali negli appalti pubblici (seconda edizione)" - C(2021) n. 3573 ,nonché della Direttiva 2014/24/UE;

Il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 avente ad oggetto *Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*, che ha formalmente istituito la Sezione per l'attuazione delle politiche di genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;

La D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della *Strategia regionale per la parità di genere*, denominata "Agenda di Genere";

La D.G.R. del 29 novembre 2021, n. 1909 recante Istituzione Tavolo Tecnico per l'attuazione dell'Agenda di Genere;

Codice CIFRA: APG/DEL/2022/00001

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

La nota Prot. AOO 195 0028 del 01/03/2022 con la quale si informano i Direttori dell'avvio della sperimentazione e del percorso di implementazione della Valutazione di impatto di genere che Regione Puglia intende intraprendere;

Visti inoltre

La Legge Regionale n. 51 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2022)"

La Legge Regionale n. 52 del 30/12/2021 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024"

La D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione. Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.

Considerato che

L'Agenda di Genere, quale Strategia regionale per la Parità di Genere muovendo dalle strategie internazionali e nazionali sulla parità di genere, si integra con la Strategia regionale di sviluppo sostenibile e individua i seguenti assi prioritari di intervento:

- Asse 1- QUALITÀ DELLA VITA DELLE DONNE E DEGLI UOMINI
- Asse 2 – ISTRUZIONE FORMAZIONE E LAVORO
- Asse 3 – COMPETITIVITA', SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE
- Asse 4 – PER UN LAVORO DI QUALITÀ
- Asse 5 – CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI e ALLA VIOLENZA DI GENERE
- Asse 6 – AZIONI TRASVERSALI PER LA RIMOZIONE DEGLI STEREOTIPI DI GENERE E IL MIGLIORAMENTO DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Il documento Agenda di Genere per tutte le macroaree di intervento e gli obiettivi strategici declinati individua le connessioni potenziali o già esplicite con gli obiettivi di intervento fissati dai più recenti e importanti documenti di programmazione strategica, quali:

- L'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo sostenibile;
- L'Accordo di Partenariato 2021-27 per l'utilizzo delle risorse FESR e FSE+ per il 2021-27

- Il PNRR – Piano Nazionale Ripartenza e Resilienza per l'utilizzo del Recovery Fund in attuazione della Next Generation EU;
- le programmazioni settoriali a valere sui fondi ordinari.

La prospettiva di genere dovrà essere introdotta, come metodo di lavoro, in tutte le fasi della programmazione (e nelle connesse attività di monitoraggio e valutazione), attraverso un modello codificato di valutazione che indichi un metodo e una strumentazione per la valutazione dell'impatto di genere, e vincoli le strutture regionali titolari delle diverse politiche di settore a misurare la propria azione, i risultati e gli impatti anche in ottica di genere;

Le Linee guida allegata alla D.G.R. n. 720 del 3 maggio 2021 prevedono la costruzione di un sistema di gestione e monitoraggio di qualità quale elemento essenziale per realizzare gli obiettivi di programmazione e per consentire la valutazione di impatto di genere;

Il processo di valutazione d'impatto costituisce uno strumento di supporto alle decisioni per determinare possibili opzioni politiche e i loro vantaggi e svantaggi comparativi;

Rilevato che

In letteratura, l'attuazione di una valutazione dell'impatto di genere a livello europeo e a livello nazionale non è uniforme. In particolare, a livello europeo tale valutazione dell'impatto di genere, pur sviluppata in molti Stati membri, non segue una metodologia standardizzata.

Tra gli approcci metodologici accreditati in Europa, l'approccio organizzativo bottom-up è quello che si adatta meglio all'organizzazione della Regione Puglia prevedendo che i referenti amministrativi di ogni dipartimento siano incaricati di effettuare la valutazione dell'impatto e che la Sezione per l'attuazione delle politiche di genere fornisca metodi, strumenti, assistenza e raccomandazioni volte a garantire che la valutazione dell'impatto di genere sia di elevata qualità.

Si ravvisa la necessità strutturare la valutazione di impatto di genere in un sistema di gestione e monitoraggio di tutti gli atti regionali della giunta al fine di garantire che ogni intervento sia stato sottoposto ad una valutazione gender oriented;

Tale sistema di gestione e monitoraggio prevede che la valutazione di impatto sia uno strumento integrativo del procedimento di adozione delle delibere di giunta (DGR 2100 del

18 novembre 2019) volto a diffondere la cultura di genere in tutte le strutture e Dipartimenti di giunta;

Si tratta di un processo che necessita di una fase iniziale di sperimentazione, secondo le modalità concordate con il Tavolo Tecnico (D.G.R. del 29 novembre 2021, n. 1909) e nella Conferenza Direttori, volta a facilitare l'introduzione di una cultura di genere nei procedimenti amministrativi quotidiani;

Il sistema di gestione e di monitoraggio, coerentemente con quanto previsto nel Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.), prevede l'utilizzo di un applicativo informatico per semplificare le operazioni di compilazione, di monitoraggio e di conservazione dei dati.

Alla luce di quanto fin qui riportato, al fine di avviare un sistema di gestione e di monitoraggio basato sulla valutazione di impatto di genere degli atti regionali, si propone alla Giunta Regionale di approvare:

1. La procedura "Valutazione di impatto di Genere - Sistema di gestione e di monitoraggio" (Allegato 1- Proc. APG01) e relativi allegati (Allegato A- Scheda Valutazione Impatto di genere Mod. 01/APG 01 e Allegato B- Istruzioni per la compilazione della scheda Mod.02/APG 01);
2. L'affidamento del coordinamento della sperimentazione, dell'aggiornamento e dell'implementazione del sistema e dei relativi allegati alla Dirigente per l'attuazione delle politiche di Genere;
3. L'affidamento della digitalizzazione degli strumenti del processo di gestione e monitoraggio da integrare direttamente nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali al Responsabile per la Transizione al Digitale;
4. L'affidamento alla Struttura speciale Comunicazione Istituzionale dell'implementazione del portale Agenda di Genere con una *sezione* dedicata alla Valutazione di impatto di genere;
5. L'integrazione "Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale" approvate con DGR n. 2100 del 18/11/2019 come da par. 5 della procedura in allegato;
6. L'avvio della procedura di valutazione di impatto da parte dei Dipartimenti e delle Strutture Speciali, inizialmente in forma sperimentale per un periodo transitorio della

durata di 6 mesi (a partire dal 01/04/2022), superato il quale la procedura diviene strutturale;

7. La notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
8. La pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.
La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta di approvare:

1. La procedura "Valutazione di impatto di Genere - Sistema di gestione e di monitoraggio" (Allegato 1- Proc. APG01) e relativi allegati (Allegato A- Scheda Valutazione Impatto di genere Mod. 01/APG 01 e Allegato B- Istruzioni per la compilazione della scheda Mod.02/APG 01);
2. L'affidamento del coordinamento della sperimentazione, dell'aggiornamento e dell'implementazione del sistema e dei relativi allegati alla Dirigente per l'attuazione delle politiche di Genere;
3. L'affidamento della digitalizzazione degli strumenti del processo di gestione e monitoraggio da integrare direttamente nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali al Responsabile per la Transizione al Digitale;
4. L'affidamento alla Struttura speciale Comunicazione Istituzionale dell'implementazione del portale Agenda di Genere con una *sezione* dedicata alla Valutazione di impatto di genere;
5. L'integrazione "Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale" approvate con DGR n. 2100 del 18/11/2019 come da par. 5 della procedura in allegato;
6. L'avvio della procedura di valutazione di impatto da parte dei Dipartimenti e delle Strutture Speciali, inizialmente in forma sperimentale per un periodo transitorio della durata di 6 mesi (a partire dal **01/04/2022**), superato il quale la procedura diviene strutturale;
7. La notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
8. La pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Dirigente della Sezione
per l'Attuazione per le Politiche di Genere"

Firmato digitalmente da
ANNALISA BELLINO
Regione Puglia
Firmato il 03/03/2022 12:27
Seriale certificato : 640362

Annalisa Bellino

Il Segretario Generale della Presidenza



ROBERTO
VENNERI
07.03.2022
08:32:56 UTC

Roberto Venneri

Il Presidente



MICHELE
EMILIANO
07.03.2022
09:41:12 UTC

Michele Emiliano

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla presente proposta di provvedimento che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

Di approvare

1. La procedura "Valutazione di impatto di Genere - Sistema di gestione e di monitoraggio" (Allegato 1- Proc. APG01) e relativi allegati (Allegato A- Scheda Valutazione Impatto di genere Mod. 01/APG 01 e Allegato B- Istruzioni per la compilazione della scheda Mod.02/APG 01);
2. L'affidamento del coordinamento della sperimentazione, dell'aggiornamento e dell'implementazione del sistema e dei relativi allegati alla Dirigente per l'attuazione delle politiche di Genere;
3. L'affidamento della digitalizzazione degli strumenti del processo di gestione e monitoraggio da integrare direttamente nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali al Responsabile per la Transizione al Digitale;
4. L'affidamento alla Struttura speciale Comunicazione Istituzionale dell'implementazione del portale Agenda di Genere con una *sezione* dedicata alla Valutazione di impatto di genere;
5. L'integrazione "Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale" approvate con DGR n. 2100 del 18/11/2019 come da par. 5 della procedura in allegato;
6. L'avvio della procedura di valutazione di impatto da parte dei Dipartimenti e delle Strutture Speciali, inizialmente in forma sperimentale per un periodo transitorio della durata di 6 mesi (a partire dal 01/04/2022), superato il quale la procedura diviene strutturale;
7. La notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;

8. La pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA



PREMESSA

La presente procedura si propone di avviare il processo della valutazione di impatto di genere integrando la dimensione di genere nel ciclo di programmazione degli interventi e delle azioni. L'approccio adottato segue la metodologia UE e le Linee Guida per la valutazione di impatto di genere (DGR 720 del 03/05/2021).

Come sottolineato dal Consiglio d'Europa (2004) la valutazione dell'impatto di genere può essere applicata alla legislazione, ai piani politici, ai programmi politici, ai bilanci, alle azioni.

I metodi di valutazione dell'impatto di genere sono in primis applicati alle politiche in fase di elaborazione ma possono essere anche applicati alle politiche esistenti.

Il sistema di gestione e monitoraggio in questione prevede che siano sottoposti a valutazione di impatto di genere gli atti di giunta nella fase di elaborazione della proposta di delibera.

1. FINALITÀ

La finalità è il miglioramento della concezione e della pianificazione della politica in esame al fine di prevenire un impatto negativo sulla parità di genere e di consolidare l'attuazione della parità di genere attraverso l'adozione di politiche inclusive, innovative e trasformative/sostenibili.

2. PRINCIPALI DEFINIZIONI

Valutazione di impatto di genere. La valutazione dell'impatto di genere è una valutazione *ex ante* e si sostanzia nell'analisi e nella valutazione di una legge, di una politica o di un programma allo scopo di individuare, in via preventiva, la probabilità che una determinata decisione abbia conseguenze negative per lo stato della parità tra donne e uomini. L'interrogativo centrale dell'approccio alla valutazione dell'impatto di genere è il seguente: *una legge, una politica o un programma riducono, mantengono o aumentano le disuguaglianze di genere tra donne e uomini?*

La Commissione europea definisce la valutazione dell'impatto di genere come: il processo di confronto e valutazione, in base a criteri attinenti al genere, della situazione attuale e della tendenza con l'evoluzione prevista risultante dall'introduzione della politica proposta (European Commission, 1998).

In sintesi la valutazione dell'impatto di genere è la stima dei diversi effetti (positivi, negativi o neutri) di qualsiasi politica o attività attuata in relazione a voci specifiche in termini di parità di genere.

Mainstreaming. Il Gender Mainstreaming è stato adottato a livello internazionale come strategia per realizzare l'uguaglianza di genere. Nel 1998, il Consiglio d'Europa ha definito: "La (ri) organizzazione, il miglioramento, lo sviluppo e la valutazione dei processi politici, in modo che una prospettiva di uguaglianza di genere sia incorporata in tutte le politiche a tutti i livelli e in tutte le fasi, dagli attori normalmente coinvolti nel processo decisionale". Il concetto prevede l'integrazione di una prospettiva di genere nella preparazione, progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle politiche, delle misure regolamentari e dei programmi di spesa, al fine di promuovere la parità tra donne e uomini e combattere la discriminazione.

Sesso e Genere. Le differenze che esistono tra uomini e donne sono di natura biologica e sociale. Il sesso si riferisce alle differenze che la biologia determina tra gli uomini e le donne. Tali differenze sono universali. Il genere si riferisce alle differenze sociali tra le donne e gli uomini. Tali differenze sono apprese, possono cambiare con il tempo e presentano notevoli variazioni tra differenti culture e all'interno di una stessa cultura. Es. mentre soltanto le donne possono partorire (condizione biologicamente determinata), la biologia non stabilisce chi debba occuparsi del bambino (comportamento legato al genere).

Parità di genere. Si tratta di un concetto numerico e sostanziale relativo all'equità di genere, spesso

calcolato come rapporto di valori donne/uomini per un dato indicatore. Il concetto evidenzia che tutti gli esseri umani sono liberi di sviluppare le loro capacità personali e di fare scelte senza sottostare a limiti definiti tra ruoli di genere fissi. I diversi comportamenti, le diverse aspirazioni e i diversi bisogni delle donne e degli uomini sono apprezzati e incoraggiati in modo equo.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

Nella fase di elaborazione della proposta di delibera di giunta, sono sottoposti a valutazione di impatto di genere le seguenti tipologie di atti:

- Direttive/Linee guida/Atti di regolazione*
- Programmi*
- Avvisi/Bandi*
- Nomine e incarichi*
- Convenzioni/Contratti*
- Accordi/Intese/Protocolli*

4. RESPONSABILITÀ

Responsabili della applicazione della presente procedura sono tutti i Dipartimenti e le Strutture della Giunta.

Ogni Dipartimento assume la prospettiva del mainstreaming di genere verificando che i propri atti abbiano o meno una rilevanza dal punto di vista del genere.

I dirigenti di sezione/servizio o loro delegati effettuano la valutazione dell'impatto di genere attraverso la compilazione della scheda allegata Mod. 01/APG 01, "Scheda Valutazione impatto di genere".

La Sezione per l'attuazione delle Politiche di Genere riceve le schede, le analizza, ne monitora a campione l'attuazione e fornisce raccomandazioni per garantire che la valutazione effettuata sia di qualità.

5. LIVELLI E FASI DEL PROCESSO

La valutazione d'impatto va di pari passo con l'elaborazione della proposta della Giunta e viene effettuata prima dell'adozione dell'atto. Il sistema di gestione e di monitoraggio della valutazione di impatto si articola nel seguente modo:

I Livello

Fase A- Compilazione della Scheda valutazione impatto di genere (Mod. 01/APG 01)

I dirigenti o loro delegati in fase di redazione degli atti indicati al paragrafo 3 effettuano la valutazione di impatto mediante compilazione on line della Scheda Valutazione impatto di genere (Allegato A-Mod. 01/APG 01). Per la compilazione della scheda si utilizzano le istruzioni per la compilazione (Allegato B-Mod.02/APG 01).

Fase B-Iter approvazione e attestazione

L'atto sottoposto a processo valutativo segue il consueto *iter* di approvazione. Ogni atto sottoposto a processo valutativo di impatto di genere deve recare prima dell'attestazione della copertura finanziaria La seguente attestazione:

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. xxx del xx/xx/xxxx (si tratta dell'atto in esame). L'impatto di genere stimato è: <input type="checkbox"/> <i>diretto</i> <input type="checkbox"/> <i>indiretto</i> <input type="checkbox"/> <i>neutro</i>

Codice CIFRA: **APG/DEL/2022/00001**

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

La suddetta attestazione integra l'art. 9 delle Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale (DGR n. 2100 del 18/11/2019).

Il Livello

Fase C – Monitoraggio e Valutazione della qualità di genere

La Sezione Politiche di Genere procede successivamente al *monitoraggio a campione del processo*. Tale monitoraggio consiste nell'analisi delle schede pervenute al fine di verificarne la conformità alla presente procedura.

La valutazione della qualità di genere consiste in una ulteriore analisi che riguarda la *verifica a campione* di atti approvati per validare la corretta applicazione dei principi di genere nell'ambito delle politiche.

Fase D – Miglioramento e verifiche OIV

Ad esito delle verifiche svolte la Sezione formula eventuali proposte di miglioramento in un *report periodico* da inviare ai Dipartimenti.

La mancata osservanza della presente procedura comporta la comunicazione all'OIV per i controlli di competenza.

6. DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO

Nelle more dell'integrazione del sistema di valutazione nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali, è stato adottato un *sistema digitale* di raccolta delle informazioni. Il predetto sistema mette a disposizione nell'applicativo CIFRA la Scheda Valutazione impatto di genere (Allegato A-Mod. 01/APG 01) e le Istruzioni per la compilazione.

7. SUPPORTO AL PROCESSO

La Sezione per l'attuazione delle politiche di genere avrà cura di assicurare il necessario supporto all'attuazione del processo valutativo, anche attraverso l'organizzazione di incontri formativi/informativi.

Ogni Dipartimento potrà avvalersi, inoltre, del supporto dei referenti individuati dal proprio Dipartimento quali componenti del tavolo tecnico (DGR 1909 del 29 novembre 2021).

8. NON CONFORMITÀ, AZIONI CORRETTIVE E RIESAME

La Sezione per l'attuazione delle politiche di genere sarà responsabile della registrazione delle criticità emerse e intraprenderà azioni volte a tenerle sotto controllo e/o a correggerle. Ove richiesto valuterà l'esigenza di azioni correttive necessarie ad eliminare le cause delle *non conformità*. A intervalli pianificati, anche alla luce delle non conformità emerse, provvederà a rivedere il sistema nell'ottica del miglioramento.

9. DOCUMENTI ALLEGATI

Costituiscono parte integrante della presente:

Allegato A Scheda Valutazione Impatto di genere- Mod. 01/APG 01

Allegato B Istruzioni per la compilazione della scheda -Mod.02/APG 01

10. PRINCIPALI RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI

Linee Guida per la valutazione di impatto di genere (DGR n. 720 del 03/05/2021).

EIGE (2016), Gender impact assessment. Gender mainstreaming toolkit, <https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

Norma Europea UNI EN ISO 9001:2015. Sistemi di gestione per la qualità – Requisiti.

Codice CIFRA: **APG/DEL/2022/00001**

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio


EIGE (2014), Effectiveness of Institutional Mechanisms for the Advancement of Gender Equality. Review of the implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States, http://eige.europa.eu/sites/default/files/MH0213481ENC_0.pdf

European Commission (2009), Evaluating Socio-Economic Development, Sourcebook 2: Methods & Techniques. Gender impact assessment, <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4215&langId=en>

Council of Europe (2004), Gender mainstreaming: Conceptual framework, methodology and presentation of good practices, http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/EG_S_MS_98_2_rev_en.pdf

Communication from the Commission on 'European Governance: Better Law Making', 5.6.2002, COM(2002) 275 final, http://www.osservatorioair.it/documenti/e_ue/documenti/%20commissione/better_lawmaking_giu_02.pdf

European Commission (1998), A Guide to Gender Impact Assessment, <http://bookshop.europa.eu/en/a-guide-to-gender-impact-assessment-pbCE1698788/?CatalogCategoryID=WpIKABst.SMAAAEjGJEY4e5L>

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022
---	---	--


Scheda valutazione impatto di genere

Sezione I –Identificazione della Rilevanza di genere

a) Identificativo Atto	
Titolo	
Codice Cifra e Data	
Tipologia	<input type="checkbox"/> Direttive/Linee Guida/Atti di Regolazione <input type="checkbox"/> Atti di Programmazione/Pianificazione <input type="checkbox"/> Avvisi/Bandi <input type="checkbox"/> Convenzioni/contratti <input type="checkbox"/> Intese/Accordi <input type="checkbox"/> Conferimenti incarichi/nomine <input type="checkbox"/> Altro _____
Descrizione e Obiettivo	
Dipartimento/Sezione Responsabile	
Connessione con Agenda di Genere	<input type="checkbox"/> Si Indicare Area, obiettivo strategico e operativo _____ <input type="checkbox"/> No Indicare la connessione con altre politiche e azioni regionali e/o con altri Enti _____
Fonte finanziaria	<input type="checkbox"/> FESR <input type="checkbox"/> FSE <input type="checkbox"/> FSC <input type="checkbox"/> FEAMP <input type="checkbox"/> Bilancio autonomo <input type="checkbox"/> Fondo vincolato (indicare) _____ <input type="checkbox"/> Altro (indicare) _____
Risorse finanziarie complessive (spese previste)	_____
Durata <i>(in caso di investimento pluriennale indicare la ripartizione dell'impegno per e.f.)</i>	_____ _____
b) Rilevanza di Genere (indicare se l'atto impatta direttamente o indirettamente sul genere)	
Diretto	<input type="checkbox"/> L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità
Indiretto	<input type="checkbox"/> L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere
Neutro	<input type="checkbox"/> L'azione non incide su alcun gap di genere

Codice CIFRA: **APG/DEL/2022/00001**

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022
---	---	--

Sezione II- Valutazione dell'impatto di genere (da non compilare nel caso in cui la rilevanza di genere sia risultata neutra)

c) Contesto di riferimento (dati qualitativi e/o quantitativi e indicatori disaggregati per sesso) Descrivere brevemente la situazione di partenza inserendo dati qualitativi e/o quantitativi ed eventuali indicatori di contesto	
d) Analisi delle disuguaglianze di genere Indicare se l'atto proposto incide su uno (o più) dei seguenti ambiti di disparità	
Lavoro	<input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso all'occupazione (1) <input type="checkbox"/> Precarietà del lavoro (es. part time (involontario), tempo determinato, ecc) (2) <input type="checkbox"/> Concentrazione di donne in un ristretto numero di occupazioni/settori (3) <input type="checkbox"/> Ridotta flessibilità del lavoro (orari, permessi, ecc)(4) <input type="checkbox"/> minore diffusione imprenditoria femminile(5) <input type="checkbox"/> altro _____
Reddito	<input type="checkbox"/> inferiore retribuzione delle donne (mensilità media)(6) <input type="checkbox"/> presenza di donne occupate sovra-istruite(7) <input type="checkbox"/> altro _____
Competenze	<input type="checkbox"/> Minore presenza di donne nello studio delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering e Mathematics)(8) <input type="checkbox"/> Inferiore livello di competenza numerica (9) <input type="checkbox"/> Inferiore livello di competenza digitale (10) <input type="checkbox"/> Altro _____
Tempo	<input type="checkbox"/> Maggiore impegno in attività di assistenza (figli, nipoti, anziani, disabili) (11) <input type="checkbox"/> Maggiore impegno nei lavori domestici quotidiani (12) <input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso a condizioni di mobilità efficiente (13) <input type="checkbox"/> Altro _____
Rappresentanza (Potere)	<input type="checkbox"/> Minore presenza in cariche politiche (14) <input type="checkbox"/> Minore presenza in organi decisionali di Enti pubblici e Privati (15) <input type="checkbox"/> Minore presenza nei livelli gerarchici superiori delle attività produttive (16) <input type="checkbox"/> Altro _____
Salute	<input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale (17) <input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso a percorsi clinici di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione (18) <input type="checkbox"/> Altro _____
e) Valutazione dell'impatto previsto in termini di parità di genere Descrivere brevemente in che modo l'atto proposto riduce il gap indicato. Esplicitare in termini quantitativi e/o qualitativi i risultati attesi dopo l'attuazione dell'intervento. _____	


(riferimenti 1-18 in appendice)

Codice CIFRA: **APG/DEL/2022/00001**

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

Appendice

1. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accedere al mercato del lavoro da parte delle donne. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incentivare l'occupazione femminile.
2. L'ambito di disparità rileva che le donne hanno difficoltà ad essere contrattualizzate a tempo indeterminato.
3. L'ambito di disparità rileva la presenza di donne solo in determinati settori. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incrementare l'occupazione femminile nei settori in crescita e/o di favorire l'occupazione delle donne in settori tradizionalmente maschili.
4. L'ambito di disparità consiste nella carenza di flessibilità in ambito lavorativo. L'atto dovrebbe pertanto prevedere interventi su congedi parentali, piani orari, lavoro agile ecc. al fine di facilitare la conciliazione vita-lavoro.
5. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di creare imprenditoria femminile. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di prevedere strumenti di incentivazione e sostegno alla creazione di impresa femminile.
6. L'ambito di disparità consiste nella differenza tra retribuzione media femminile e maschile a discapito della donna. L'atto dovrebbe incentivare la parità salariale.
7. L'ambito di disparità consiste nell'impiego di donne sovra-istruite in profili inferiori. L'atto dovrebbe prevedere incentivi all'impiego di donne in profili coerenti con il percorso di studi e i titoli conseguiti.
8. L'ambito di disparità rileva una inferiore presenza di donne nei percorsi di studio STEM. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di orientare al meglio le scelte scolastiche e universitarie delle giovani donne.
9. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza numerica a discapito delle donne. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza numerica delle alunne.
10. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza digitale a discapito delle donne. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza digitale delle alunne.
11. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne ai servizi di cura. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di migliorare i servizi di cura, i servizi di prossimità e le politiche family friendly e/o nel promuovere la partecipazione degli uomini nei settori dei servizi.
12. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne nei lavori domestici quotidiani.
13. L'ambito di disparità consiste nel diverso accesso e controllo della risorsa mezzo di trasporto determinando, per la donna, un uso meno efficiente del tempo.
14. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in cariche politiche quali sindaco, vicesindaco, assessore, consigliere ecc.
15. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in Organi decisionali di supporto agli enti pubblici e privati quali ad esempio i Consigli di amministrazione (CDA), ecc.
16. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne manager e imprenditrici nei settori di sviluppo strategico.
17. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale.
18. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso a percorsi clinici anche in riferimento a patologie specificatamente femminili. Es. L'atto può prevedere percorsi clinici di presa in carico della donna dallo screening alla riabilitazione.

 REGIONE PUGLIA	Istruzioni per la compilazione scheda VIG	Mod. 02/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022
---	--	--

Istruzioni per la compilazione Scheda valutazione impatto di genere

La scheda si articola in due sezioni e in un apparato di note finalizzato a chiarire gli elementi di disparità.

La I sezione **Identificazione della Rilevanza di genere** si articola in due parti:

La Parte A **Identificativo Atto** è articolata in 9 campi.

a) Identificativo Atto		Istruzioni
Titolo		Inserire il Titolo dell'atto presente nel frontespizio della proposta di delibera.
Codice Cifra e Data		Inserire il codice cifra e la data presente nel frontespizio della proposta di delibera.
Tipologia	<input type="checkbox"/> <i>Direttive/Linee Guida/Atti di Regolazione</i> <input type="checkbox"/> <i>Atti di Programmazione/Pianificazione</i> <input type="checkbox"/> <i>Avvisi/Bandi</i> <input type="checkbox"/> <i>Convenzioni/contratti</i> <input type="checkbox"/> <i>Intese/Accordi</i> <input type="checkbox"/> <i>Conferimenti incarichi/nomine</i> <input type="checkbox"/> <i>Altro _____</i>	Tale campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponda ad alcuna tipologia già presente.
Descrizione e Obiettivo		Inserire breve descrizione dell'atto e dell'obiettivo principale che si intende raggiungere.
Dipartimento / Struttura/ Sezione Responsabile		Inserire l'esatta indicazione della struttura amministrativa che propone l'atto.
Connessione con Agenda di Genere	<input type="checkbox"/> <i>Si</i> Indicare Area, obiettivo strategico e operativo _____ <input type="checkbox"/> <i>No</i> Indicare la connessione con altre politiche e azioni regionali e/o con altri Enti _____ _____	Il campo prevede il flag Si/No in base alla presenza o meno di quell'atto nel documento di programmazione Agenda. Nel caso affermativo è necessario indicare l'area, l'obiettivo strategico e operativo cui si riferisce, nel caso negativo va specificato il documento programmatico al quale l'atto deve essere ricondotto.
Fonte finanziaria	<input type="checkbox"/> <i>FESR</i> <input type="checkbox"/> <i>FSE</i> <input type="checkbox"/> <i>FSC</i> <input type="checkbox"/> <i>FEAMP</i> <input type="checkbox"/> <i>Bilancio autonomo</i> <input type="checkbox"/> <i>Fondo _____ vincolato (indicare) _____</i> <input type="checkbox"/> <i>Altro (indicare) _____</i>	Il campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponde ad alcuna fonte finanziaria già presente.
Risorse	_____	Il campo deve essere compilato inserendo

Codice CIFRA: **APG/DEL/2022/00001**

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

finanziarie complessive (spese previste)	_____	l'importo complessivo ovvero la spesa prevista.
Durata (in caso di investimento pluriennale indicare la ripartizione dell'impegno per e.f.)	_____ _____ _____	Il campo deve essere compilato per quegli atti che prevedono un orizzonte temporale di realizzazione dell'intervento. In caso di investimento pluriennale è opportuno indicare la ripartizione dell'impegno per esercizio finanziario.

La Parte B **Rilevanza di Genere** è articolata in un solo campo.

b) Rilevanza di Genere (indicare se l'atto impatta direttamente o indirettamente sul genere)		Istruzioni
Diretto	<input type="checkbox"/> <i>L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità</i>	Il campo prevede il flag di una delle tre voci già precompilate secondo la definizione esplicitata. A titolo meramente esemplificativo un'azione di incentivo all'imprenditoria femminile ha un impatto diretto. Un'azione di intervento edilizio su asilo nido o un intervento di trasporto pubblico ha un impatto indiretto. <i>Qualora la valutazione della rilevanza risulti neutra non è necessario compilare la sezione II</i>
Indiretto	<input type="checkbox"/> <i>L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere</i>	
Neutro	<input type="checkbox"/> <i>L'azione non incide su alcun gap di genere</i>	

La II sezione Valutazione dell'impatto di genere si articola in tre parti:

c) Contesto di riferimento (dati qualitativi e/o quantitativi e indicatori disaggregati per sesso)		<p>Descrivere brevemente la situazione di partenza inserendo dati qualitativi e/o quantitativi ed eventuali indicatori di contesto</p> <p>Il campo prevede l'articolazione di macroaree (Lavoro, Reddito, Competenze, Tempo, Potere, Salute) e il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponda ad alcun ambito di disparità già acclarato in letteratura.</p> <p>Per ogni ambito di disparità è presente una nota in appendice che accompagna la definizione.</p>
d) Analisi delle disuguaglianze di genere (Indicare se l'atto proposto incide su uno (o più) dei seguenti ambiti di disparità)		
Lavoro	<input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso all'occupazione (1) <input type="checkbox"/> Precarietà del lavoro (es. part time (involontario), tempo determinato, ecc) (2) <input type="checkbox"/> Concentrazione di donne in un ristretto numero di occupazioni/settori (3) <input type="checkbox"/> Ridotta flessibilità del lavoro (orari, permessi, ecc)(4) <input type="checkbox"/> minore diffusione imprenditoria femminile(5) <input type="checkbox"/> altro _____	
Reddito	<input type="checkbox"/> inferiore retribuzione delle donne (mensilità media)(6) <input type="checkbox"/> presenza di donne occupate sovra-istruite(7) <input type="checkbox"/> altro _____	
Competenze	<input type="checkbox"/> Minore presenza di donne nello studio delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering e Mathematics)(8) <input type="checkbox"/> Inferiore livello di competenza numerica (9) <input type="checkbox"/> Inferiore livello di competenza digitale (10) <input type="checkbox"/> Altro _____	
Tempo	<input type="checkbox"/> Maggiore impegno in attività di assistenza (figli, nipoti, anziani, disabili) (11) <input type="checkbox"/> Maggiore impegno nei lavori domestici quotidiani (12) <input type="checkbox"/> Difficoltà di accesso a condizioni di mobilità efficiente (13) <input type="checkbox"/> Altro _____	
Rappresentanza (Potere)	<input type="checkbox"/> Minore presenza in cariche politiche (14) <input type="checkbox"/> Minore presenza in organi decisionali di Enti pubblici e Privati (15) <input type="checkbox"/> Minore presenza nei livelli gerarchici superiori delle attività	

Codice CIFRA: APG/DEL/2022/00001

OGGETTO: Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio

	<i>produttive (16)</i> <input type="checkbox"/> <i>Altro</i> _____	
Salute	<input type="checkbox"/> <i>Difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale (17)</i> <input type="checkbox"/> <i>Difficoltà di accesso a percorsi clinici di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione (18)</i> <input type="checkbox"/> <i>Altro</i> _____	
e) Valutazione dell'impatto previsto in termini di parità di genere _____ _____ _____		Descrivere brevemente in che modo l'atto proposto riduce il gap indicato, esplicitando in termini quantitativi e/o qualitativi i risultati attesi dopo l'attuazione dell'intervento.